

# 根据《供应链尽职调查法》 (LkSG) 的政策声明

作者 合规部  
主题 AFT集团合规性  
公司 AFT集团  
决定 Heiko Hofmann, CEO

## 介绍

AFT 集团致力于在我们自己的业务运营中以及与供应商的合作中尊重人权和保护环境。根据《供应链尽职调查法》（Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG），我们制定了本政策声明，概述我们对人权和环境保护的承诺，以及我们在业务和供应商中的风险管理方法。

该声明包含了我们的指导原则，解释了法律的实施，描述了我们的风险管理流程，我们的申诉程序以及我们持续改进的努力。

作为领导者，我们期望我们的相关业务合作伙伴也承诺尊重人权，建立适当的尽职调查程序，并将这些期望传递给他们自己的业务合作伙伴。

## 国际指导原则

AFT 集团尊重保护人类和环境的国际标准和准则。我们的理解和人权尽职调查程序与以下国际参考文书保持一致：

- 国际劳工组织（ILO）关于劳工和社会标准的核心劳工标准。
- 可持续发展目标。

## 承诺持续改进

除了执行法律要求外，AFT 集团还致力于不断改善我们的人权和环境绩效。这包括：

- 定期审查和更新我们的尽职调查义务，以确保它们符合最新标准和最佳实践。
- 为我们的员工和供应商推广培训和教育计划，以提高对人权和环境保护的认识，并确保遵守我们的政策。
- 与包括非政府组织、政府机构和其他公司在内的相关利益相关者建立伙伴关系并开展合作，分享最佳实践，共同努力解决复杂挑战。
- 透明地沟通和报告我们的进展和成就，以及我们遇到的挑战和困难，以加强利益相关方的信任，促进公开和诚实的讨论。

这种对持续改进的承诺反映了我们的决心，即超越仅仅遵守法律，并在整个供应链中为促进人权和环境保护做出积极贡献。

## 职责和角色定义- AFT 集团

AFT 集团认识到明确定义的角色和责任对于有效实施《供应链尽职调查法案》（LkSG）的重要性。我们已经任命了一名人权官员负责监督和执行法律的要求。我们的董事会负责遵守法律要求，并定期告知公司内部履行尽职调查义务的情况。

我们期望我们的员工和相关业务合作伙伴尊重人权和环境保护的基本准则，并积极参与这些努力。这尤其包括解决我们从风险分析中发现的风险。如果他们遇到违规行为，他们认为没有适当的行动方案，我们明确鼓励他们使用本声明中描述的申诉机制。

除了这些措施外，我们还承诺定期为员工和业务合作伙伴开展培训和宣传活动，以加强人权和环境保护意识，并促进对我们政策的遵守。

## 风险分析

作为我们风险管理的一部分，我们根据《供应链尽职调查法案》（LkSG）的要求，特别是 § 3 和 5，定期进行基于需求的风险评估。一旦确定了风险，我们就会根据其受影响方的潜在影响、发生的可能性和可逆性对其进行优先排序。

我们的分析特别关注对职业安全和与工作有关的健康危害的潜在忽视。

## 措施

在确定风险并确定优先级之后，我们建立措施来减轻这些风险。我们主动通知并让被认为对实施这些措施很重要的利益相关者参与。

在我们自己的运营中，我们明确并持续地向员工传达我们的期望，并努力及时消除已发现的风险。我们也向供应商明确传达我们对他们在防止人权和环境风险方面的合作的期望。我们确保他们理解这些期望并致力于合作。

我们定期监测和评估预防措施的有效性，以确定潜在的改进并持续实施。

## 申诉程序

AFT 小组实施了一项有效的申诉程序，以收集有关人权和环境风险的信息。在设计 and 应用该程序时，我们特别注意以下特点：

- 对于任何希望报告对可能的人权和环境风险的担忧或怀疑的人来说，程序清晰易懂。
- 保密处理所有报告，确保报告个人的隐私和安全。
- 对所有人权和环境投诉进行彻底调查，并采取适当措施解决已发现的风险。
- 详细记录所有报告和调查，包括任何补救措施，并保留这些记录。

---

如有任何投诉，请通过以下网站发起：[www.aft-group.de](http://www.aft-group.de)

## 持续的改进

AFT 小组致力于持续改进我们的风险分析、申诉程序以及预防和补救措施的有效性。通过定期审查，我们将确保这些工具始终符合人权和环境方面适用法律和国际标准的最高标准和要求。

我们的目标是长期保持与现行法律要求和国际标准保持一致，并不断学习和改进，为保护人权和环境做出积极贡献。